



Presupuesto de Egresos 2024
Matriz de Indicadores para Resultados del programa:
Administración y eficiencia

Nivel	Resumen narrativo	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos	Variable
Fin	Contribuir a que los edificios del Municipio de Santiago estén en óptimas condiciones.	Promedio de percepción del personal sobre la calidad de los edificios municipales.	Encuestas de percepción del personal.	El personal facilita la disponibilidad del espacio para las acciones de mantenimiento.	Sumatoria de calificaciones de percepción del personal sobre la calidad de los edificios municipales
Propósito	El personal del Municipio percibe una atención eficaz de las acciones de mantenimiento.	Promedio de percepción del personal sobre la eficacia de las acciones de mantenimiento a edificios municipales.	Encuestas de percepción del personal.	El personal facilita la disponibilidad del espacio para las acciones de mantenimiento.	Sumatoria de calificaciones de percepción del personal sobre la eficacia de las acciones de mantenimiento a edificios municipales
Componente 1	Edificios municipales funcionando en óptimas condiciones.	Porcentaje de mantenimientos preventivos a edificios municipales realizados.	Bitácoras de mantenimiento.	El personal facilita información sobre el estado de los edificios municipales.	Cantidad de mantenimientos preventivos a edificios municipales realizados
Actividad 1.1	Ejecución de acciones de mantenimiento correctivo a edificios municipales.	Porcentaje de solicitudes de mantenimiento a edificios municipales realizadas.	Bitácoras de mantenimiento.	El personal facilita la disponibilidad del espacio para las acciones de mantenimiento.	Cantidad de solicitudes de mantenimiento a edificios municipales realizadas
Componente 2	Personal del Municipio de Santiago con capacidades en administración pública actualizadas.	Porcentaje de personal administrativo del Municipio capacitado en administración pública.	Base de datos sobre el personal capacitado.	El personal asiste a las capacitaciones y aprende el contenido.	Total de cursos o capacitaciones para los servidores públicos
Actividad 2.1	Elaboración de perfiles de puesto de todo el personal del Municipio.	Porcentaje de formatos de perfiles y descripciones de puesto realizados.	Base de datos sobre los puestos del Municipio.	El personal proporciona información sobre las funciones necesarias de cada puesto.	Cantidad de formatos de perfiles y descripciones de puesto realizados